**ПАМЯТКА**

**по действиям работника в случае задержки заработной платы**

В соответствии со статьей 136 Трудового кодексазаработная плата [выплачивается](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/57307625/number/0) не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**Что необходимо сделать при задержке заработной платы.**

* **Действие первое**

**ПОТРЕБУЙТЕ ВЫПЛАТИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ**

Направьте работодателю письменное заявление с требованием выплатить задолженность. Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый отдайте работодателю, а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, ФИО и подпись принявшего сотрудника) и оставьте у себя. В случае, если работодатель отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

* **Действие второе**

**ПРИОСТАНОВИТЕ РАБОТУ**

Если заработную плату задержали на срок более чем на 15 дней, направьте работодателю письменное заявление с уведомлением о приостановлении работы до выплаты задолженности. При этом, обязательно необходимо иметь на руках подтверждение о получении работодателем данного уведомления, иначе в случае невыхода на работу Вас могут уволить за прогул.

**Для сведения:** В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

* **Действие третье**

**ВОЗОБНОВЛЕНИЕ РАБОТЫ**

Возобновить работу необходимо не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы. Следует иметь ввиду, что в указанном случае работодатель обязан погасить задолженность в день Вашего выхода на работу.

**Для сведения:** Работодатель, задержавший заработную плату обязан выплатить не только ее, но и денежную компенсацию за ее задержку.

**Действие четвертое**

**ОБРАТИТЕСЬ В СЛЕДУЮЩИЕ ИНСТАНЦИИ**

* в профсоюз (при наличии);
* в комиссию по трудовым спорам в организации (при наличии) – в течение 3-х месяцев;
* в государственную инспекцию труда;
* в прокуратуру по месту нахождения работодателя;
* в суд – в течение 1 года со дня установленного срока выплаты.